



Nachhaltigkeit bei Klüh: Strukturiert und transparent!

# International Labour Organisation (ILO)

Unternehmerische Verantwortung, wertorientiertes Handeln und gleichbleibend hohe Qualität unserer Dienstleistungen – das ist uns wichtig! Deshalb setzt Klüh Multiservices entlang der gesamten Wertschöpfungskette hohe Standards, die über gesetzliche Forderungen hinausgehen – insbesondere in den Themenbereichen der sozialen, der ökologischen und der ökonomischen Nachhaltigkeit.

In der Reihe „Nachhaltigkeit bei Klüh: Strukturiert und transparent!“ informieren wir themenbezogen über den aktuellen Status unseres Nachhaltigkeitspfades.

Die Arbeitssicherheit für Mitarbeitende ist ein wesentlicher Teil der sozialen Nachhaltigkeit in Unternehmen.

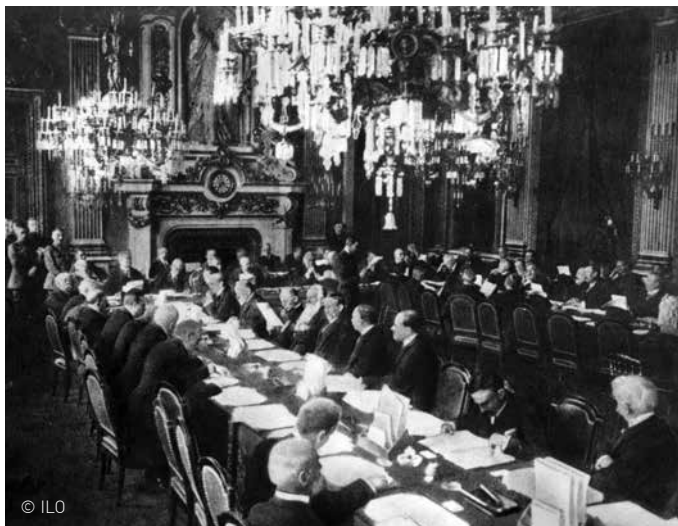
Als internationaler Standard für Arbeitsschutz gilt die Konvention der International Labour Organisation (ILO) oder im Deutschen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO).



# International Labour Organisation (ILO)



Die ILO ist ein Produkt der Friedenskonferenz in Versailles aus dem Jahr 1919. Sie diente als Sicherung des Weltfriedens auf Basis der Herstellung der sozialen Gerechtigkeit durch die Bekämpfung von Armut und Arbeitslosigkeit.



Die ILO ist eine Sonderorganisation der Vereinten Nationen bestehend aus 187 Mitgliedsstaaten und bildet eine Schnittstelle von Gewerkschaften, Arbeitgebern und Regierungen (Drei-Schlüssel-Prinzip). Die Entwicklung internationaler Arbeitsnormen ist die Hauptaufgabe der ILO – in Summe existieren bereits über 180 Übereinkommen, welche auch als „internationales Arbeitsgesetzbuch“ gelten.

## Grundprinzipien der ILO

In den Grundprinzipien der ILO sind Kernpunkte des Arbeitsschutzes geregelt:

- Vereinigungsfreiheit und das Recht zur Kollektivverhandlung
- Beseitigung von Pflicht- und Zwangsarbeit
- Abschaffung von Kinderarbeit
- Abschaffung von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

## Umsetzung in Deutschland

Als Mitgliedstaat der ILO hat sich Deutschland mit Unterzeichnung der Übereinkommen dazu verpflichtet, die Inhalte in nationales Recht zu implementieren und ihnen somit bundesweite Wirksamkeit zu verleihen.

Im deutschen Recht findet die Umsetzung in verschiedenen Gesetzen statt. Bspw. ist die Vereinigungsfreiheit im Grundgesetz gesichert (Art. 9 GG) und die Zwangsarbeit gem. Art. 12 II GG verboten.

Darüber hinaus verbietet das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) Diskriminierung am Arbeitsplatz aus Gründen der Religion, des Geschlechts, der Herkunft, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität. Des Weiteren sichert das Mindestlohngesetz (MiLoG) ein Einkommen von wenigstens 12 Euro pro Stunde (Stand Mai 2023). Durch das neue Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) werden auch Geschäftspartner in Hinblick auf die Einhaltung der Arbeitsschutzvorschriften überprüft.

## Umsetzung der wichtigsten Übereinkommen (ÜE) bei Klüh:

- **ÜE 29 & 100 Zwangsarbeit:** Code of Conduct (Arbeitsvertragspflichten), Bericht der Auslandsgeschäftsführung, Nachweis über Policy Arbeitsverträge.
- **ÜE 87 & 98 Vereinigungsfreiheit:** Code of Conduct (Arbeitsvertragspflichten), Klüh handelt konform der Landesgesetzgebung, Verfahrensanweisung Reklamation.
- **ÜE 100 Lohngerechtigkeit:** Charta der Vielfalt, AGG-Berichte, Revisionsberichte, Verfahrensanweisung Reklamation bzgl. Beschwerdestelle, Verfahrensanweisung Lohngerechtigkeit, Bericht Auslandsgeschäftsführung.
- **ÜE 105 Diskriminierung:** Code of Conduct (Arbeitsvertrag), AGG Beschwerdestelle und Berichte, Charta der Vielfalt.
- **ÜE 111 & 138 Mindestalter/ Kinderarbeit:** Code of Conduct (Arbeitsvertragspflichten), Bericht Auslandsgeschäftsführung, Nachweis über Policy Arbeitsverträge.
- **ÜE 155 & 182 & 187 Arbeits- und Umweltschutz:** ISO 45001, Management Review, Arbeitsvertragspflichten, Bericht der Auslandsgeschäftsführung, Nachweis über Policy Arbeitsverträge.

Haben Sie Fragen oder wünschen Sie weitere Informationen? Nachfolgende Ansprechpersonen helfen Ihnen gerne weiter:

### Compliance

Andreas Ludwig, a.ludwig@klueh.de

### Qualitätsmanagement

Rainer Schultes, r.schultes@klueh.de